

## **Immaginabili Risorse – 20 aprile – work shop esperienziali**

### **Traccia per la presentazione delle esperienze**

#### **A**

##### **Un minimo di contestualizzazione**

Dove siamo ( in una città, in un paese, in un territorio che comprende più paesi...) chi siamo ( una coop, un Comune,...) , di cosa ci occupiamo.

**1987 Nasce a Lodi la Cooperativa IL MOSAICO per volontà dell'Associazione Lodigiana Amici degli Handicappati (ass. di volontariato), con l'intento di facilitare sbocchi lavorativi-occupazionali e possibilità di recupero per persone disabili. La coop. Il Mosaico Lavoro nasce dalla necessità di offrire possibilità di realizzazione professionale a persone che a causa di difficoltà non troverebbero collocazione all'interno del mercato del lavoro, sempre più rigido e concorrenziale.**

**1991 Entra in vigore della legge n.381 che disciplina la realtà delle cooperative sociali e che porta nel**

**1993 alla definizione e alla riorganizzazione della cooperativa sociale in 2 realtà distinte: Il Mosaico Servizi di tipo A e Il Mosaico Lavoro tipo B. Avvio delle prime attività: laboratorio di cablaggio di Lodi e attività di raccolta differenziata**

#### **B**

##### **Di cosa vogliamo parlare**

Quale è l'esperienza , il percorso, la progettualità , l'iniziativa ... di cui vogliamo parlare

**2004 avvio delle attività formative e di ristorazione presso l'Usteria de San Bassan.**

#### **C**

##### **Qualche elemento specifico**

C'è qualche elemento di particolare significato che vogliamo evidenziare?

Rispetto al percorso che abbiamo realizzato, rispetto ai risultati ottenuti, rispetto ai problemi incontrati, rispetto ai cambiamenti nella nostra organizzazione...

**Rispetto alla tenuta al lavoro, gli obiettivi sono stati raggiunti al 100% da parte dei soggetti ma non è mai mancata la figura di mediazione al lavoro. Ogni soggetto presente all'Usteria, a prescindere dalla mansione (cuoco/aiutocuoco/cameriere), ha avuto un ruolo fondamentale per la riuscita e il perseguimento dell'obiettivo : dare dignità lavorativa a soggetti con grosse difficoltà in un contesto lavorativo dove l'approccio con la “ normalità” è quotidiano.**

#### **E**

##### **Le fonti di finanziamento ed i partners**

Come è stato possibile sostenere economicamente questa/e sperimentazioni/progetti/iniziative?

Quali sono stati i partner più significativi?

**Il progetto nasce da una brillante idea dell'allora Presidente e viene perseguita presentando un progetto in Fondazione Cariplo che finanzia l'attività e creando una rete tra enti formativi del territorio e con gli uffici preposti al collocamento mirato della Provincia di Lodi**

**F**

**Le prospettive**

Quali sono le prospettive per il futuro di questa iniziativa/progettualità/percorso?

**Le criticità maggiori sono rappresentate da elementi strutturali (pochi coperti) che compromettono la sostenibilità dell'esperienza.**

**G**

**Un consiglio**

Cosa ci sentiremmo di consigliare a chi volesse intraprendere la nostra strada?

**Esperienza assolutamente positiva, la fragilità dei soggetti inseriti non è stato motivo di criticità nella sostenibilità, se adeguatamente sostenuta da momenti di monitoraggio del mediatore al lavoro.**

**H**

**Un riferimento**

Chi si può contattare per stabilire un contatto con la nostra realtà?

**I vari responsabili d'area sono a disposizioni per informazioni, contatti e altro, contattabili attraverso mail ai seguenti indirizzo: [segreteria.mosaico@socialeonlus.it](mailto:segreteria.mosaico@socialeonlus.it) a seconda del tema da trattare la richiesta sarà reindirizzata al servizio interessato**