

## Immaginabili risorse

Milano

28 novembre 2014

### Traccia per la presentazione delle esperienze

#### ALLEANZA CON LE FAMIGLIE DI PERSONE CON AUTISMO

Alcuni elementi di contestualizzazione	<p><b>Chi siamo:</b> Cooperativa sociale Primavera '85 <b>dove operiamo:</b> Provincia di Vicenza <b>con quali persone con disabilità abbiamo a che fare:</b> disabilità varie (adolescenti e adulti) tra cui persone con autismo (bambini, adolescenti e adulti) <b>quali servizi eroghiamo:</b> Centri Diurni per adolescenti ed adulti, servizi domiciliari (autismo e disabilità), servizi psicoeducativi pomeridiani per bambini ed adolescenti</p>
Il valore sociale espresso	<p><b>Quale è l'utilità che arriva al territorio circostante grazie a ciò che realizziamo:</b> Attraverso la collaborazione con le famiglie otteniamo:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Creazione di nuovi progetti che si avvicinano ai reali bisogni delle famiglie;</li><li>- Sensibilizzazione del territorio;</li><li>- Nuove strutture per rispondere alle esigenze.</li></ul>
La relazione con le persone con disabilità	<p><b>Cosa ha comportato, nella nostra azione socio educativa con persone con disabilità, l'attenzione al valore sociale:</b> Interventi più specialistici con personale formato. <b>Il coinvolgimento di altre realtà, con altre finalità, ha inciso sulla diffusione di un diverso concetto di disabilità:</b> Rispetto all'autismo gli enti pubblici hanno raggiunto una maggiore consapevolezza sulla particolarità del disturbo e sui conseguenti bisogni non solo del singolo utente ma dell'intero nucleo familiare. <b>Come è possibile rilevare questo fattore:</b> Attraverso il maggiore benessere delle famiglie</p>
Le prassi organizzative	<p><b>Ci sono state delle ripercussioni nelle nostre prassi organizzative a seguito dell'attenzione al valore sociale:</b> Quando necessario, in base ai confronti con le famiglie. <b>Ci sono state delle ripercussioni sul clima lavorativo interno:</b> Sicuramente la collaborazione ha creato maggiore formazione a tutto il personale coinvolto e una supervisione periodica (3 volte l'anno). La formazione ha portato un team con maggiori competenze specifiche. <b>Quali sono stati i principali nodi problematici che abbiamo incontrato nel nostro lavoro:</b> ◎ Passaggio da servizi "loro" a "nostri"</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>⦿ Gerarchia del loro interno poco chiara (a chi riferirsi per cosa?)</li> <li>⦿ Mancata comunicazione tra noi e loro e fraintendimenti</li> <li>⦿ Stipula di accordi (comunità)</li> <li>⦿ Decisioni relative ai progetti (arredo ed organizzazione)</li> <li>⦿ Incomprensioni e vecchi rancori tra genitori stessi</li> <li>⦿ Obiettivi propri per alcuni e collettivi per altri</li> </ul>
Le ricadute economiche	<p><b>Esistono ricadute economiche legate alla nostra azione:</b> Sì in quanto sono state attivate più raccolte fondi attraverso cene e vendita in piazza di fiori o articoli vari durante manifestazioni.</p> <p><b>Come vengono impiegate:</b> attivazione di nuovi servizi o contributi per ristrutturazioni di sedi.</p>
Le prospettive	<p><b>Quali sono le nostre prospettive:</b> Continuare la collaborazione per sviluppare qualitativamente, in termini di risposte, sempre di più il settore.</p>